

**ATTENTIE:**

**Indien u de loonadministratie hebt uitbesteed, zorgt u er dan s.v.p. voor dat de in deze circulaire verstrekte informatie in het bezit komt van uw administratie- cq. accountantskantoor.**

Aan de werkgevers in de Timmerindustrie.

Datum : 17 januari 2013  
Betreft : CAO informatie

Geachte werkgever,

Hierbij informeren wij u over de nieuwe premies en bijdragen per 1 januari 2013.

**1. Premies 2013 Bedrijfseigen Regelingen\***

	<u>Totaal</u>	<u>Werknemer</u>	<u>Werkgever</u>	<u>Doorbelasting</u>
bpfBOUW Middelloon <sup>1</sup>	22,60 %	7,2901 %	15,3099 %	32,26%
bpfBOUW 55-	2,60 %	0,8387 %	1,7613 %	32,26%
VP/VUT Aanvulling 55+ <sup>2</sup>	0,00 %	0,00%	0,00%	37,35%
Arbeidsongeschiktheids- pensioen	0,10%	0,0350%	0,0650%	35,00%
Maximum pensioenloon voor ML en 55-		€ 55.348,13		
Bodemloon/franchise	€ 13.226,91			
Maximum pensioenloon voor 55+		€ 53.159,83		
Premie dagen per jaar	261			
O&O-fonds	0,25 %		0,25 %	
SSWT	0,40 %		0,40 %	
Aanvullingsfonds	0,00 %		0,00 %	
COV / per dag	€ 0,02		€ 0,02	

\* zie ook ([www.administratienet.nl](http://www.administratienet.nl))

<sup>1</sup> Zie ook punt 2 blz. 2

<sup>2</sup> De Stichting VUTIM kan de toekomstige uitkeringen (VP/VUT Aanvulling 55+) tot en met 2014 garanderen. Om deze reden hoeft er geen premie meer te worden geheven.

## 2. Aanpassing pensioenregeling bpfBOUW

Om de pensioenregeling financieel gezond te houden, hebben het bestuur van bpfBOUW en CAO partijen een paar moeilijke beslissingen moeten nemen. Alle werkgevers én alle werknemers/deelnemers zijn eind december per brief geïnformeerd over de noodzakelijke aanpassingen. Mocht u deze informatie echter niet hebben ontvangen, dan adviseren wij u deze te raadplegen vanaf [www.bouwpensioen.nl](http://www.bouwpensioen.nl) onder "Nieuws".

## 3. Vergoedingen en toeslagen per 1 januari 2013 (bijlage II)

Per 1 januari van ieder jaar worden de verschillende toeslagen op de lonen aangepast met de stijging van de afgeleide consumentenprijsindex voor alle huishoudens van oktober tot oktober.

*De toeslag EHBO/BHV wordt met € 0,11 verhoogd; de gereedschapsvergoeding stijgt met € 0,01.* Hieronder het volledige overzicht van de vergoedingen:

### EHBO / BHV en gereedschapsvergoeding (art. 29)

-EHBO / BHV toeslag	€ 5,52 per week (was € 5,41)
-gereedschapsvergoeding	€ 0,54 per dag (was € 0,53)

### Reiskosten werk-werkverkeer (art. 30 lid 2) (ongewijzigd)

- rijwiel	€ 0,05 per km
- bromfiets	€ 0,10 per km
- motor	€ 0,32 per km
- auto	€ 0,32 per km

## 4. Arbocatalogus Timmerindustrie gelanceerd en Inspecties in de houtbranche door de Inspectie SZW

Inmiddels kunnen wij u informeren over de oplevering van de Arbocatalogus van de Timmerindustrie, waarin de vertaalslag wordt gemaakt van wettelijke verplichtingen naar praktische oplossingen. De afgelopen jaren hebben de NBvT (Nederlandse Branchevereniging voor de Timmerindustrie), FNV Bouw en CNV Vakmensen gezamenlijk een Arbocatalogus opgesteld, waarin voor een aantal gemeenschappelijke onderwerpen oplossingen zijn uitgewerkt. De Arbo-wet is een raamwet voor de arbeidsomstandigheden (Veiligheid en Gezondheid) op het werk. Deze wet geeft echter alleen een omschrijving van algemeen geldende regels; de precieze invulling ervan wordt overgelaten aan werkgevers en werknemers.

Het soort arbeid dat wordt verricht, verschilt immers per branche en vraagt om op maat gemaakte afspraken. De algemene normen uit de Arbo-wet blijven leidend, maar de sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties) kunnen voor hun eigen sector in een Arbocatalogus afspreken op welke manier aan deze normen kan worden voldaan.

De Arbocatalogus geeft u een overzicht van de methoden en de oplossingen die werkgevers en werknemers samen hebben afgesproken, waarmee aan de Arbo-wet kan worden voldaan. Hierin staan bijvoorbeeld technieken, praktische oplossingen, handleidingen en normeringen die bijdragen aan veilig en gezond werken. De Arbocatalogus is getoetst door de Inspectie SZW en is van kracht voor iedereen in de sector. Door het toepassen van de Arbocatalogus, weet u dat u goed zit en voldoet aan de wettelijke normen en doelvoorschriften voor de onderdelen die in de Arbocatalogus zijn opgenomen.

Sinds het najaar van 2012 heeft de Timmerindustrie ook een Arbocatalogus. Deze Arbocatalogus is te vinden op [www.arbocatalogus-timmerindustrie.nl](http://www.arbocatalogus-timmerindustrie.nl). Op deze website treft u een overzicht aan van de belangrijkste arbeidsrisico's voor de Timmerindustrie,

inclusief de daarbij behorende maatregelen en oplossingen. In de Arbocatalogus komen: 'fysieke belasting', 'houtstof', 'lawaai', 'machineveiligheid' en 'werkdruk' aan de orde.

#### Inspectieronde van de Inspectie SZW (voorheen de Arbeidsinspectie)

De Inspectie SZW ziet de houtbranche als een sector waar grote risico's voor de veiligheid en de gezondheid van de medewerkers kunnen voorkomen. Dit zijn onder andere de risico's die staan beschreven in de Arbocatalogus.

De komende maanden worden in onze branche inspecties uitgevoerd. Er wordt geïnspecteerd of u voldoende maatregelen heeft genomen om te zorgen voor goede arbeidsomstandigheden, waarmee wordt voldaan aan de Arbocatalogus en Arbo-wetgeving.

De inspecties richten zich voornamelijk op gevaarlijke machines en gevaarlijke werkplekken, de blootstelling aan houtstof en houtstofontploffingsgevaar (ATEX).

De Inspectie SZW heeft een zelfinspectietool waarmee u kunt zien hoe met een achttal machines veilig gewerkt kan worden in de werkplaats. Per machine worden de meest voorkomende veilige en onveilige situaties weergegeven, zie

[www.zelfinspectie.nl/houttimmerenmeubelsector](http://www.zelfinspectie.nl/houttimmerenmeubelsector).

Voor vragen over de Arbocatalogus, de inspectieronde of over Arbozaken in het algemeen kunt u terecht bij de NBvT. Sinds medio november is de heer Erwin Heijnsbroek (veiligheidskundige) beschikbaar voor ondersteuning. U kunt hem bereiken per email [e.heijnsbroek@nbvt.nl](mailto:e.heijnsbroek@nbvt.nl) of telefonisch op 06 51 86 83 96.

#### **5. CAO algemeen**

De CAO Arbeidsvoorwaarden liep af op 31 december 2012. CAO Partijen hebben de onderhandelingen voor een nieuwe CAO inmiddels opgestart. Eventuele nieuwe CAO afspraken zullen worden vermeld op [www.stifa.nl](http://www.stifa.nl) en [www.sswt.nl](http://www.sswt.nl). Deze websites geven naast algemene CAO informatie ook specifieke uitleg van de vergoedings- en subsidiemogelijkheden van de BTER-regelingen. De website van de NBvT [www.nbvt.nl](http://www.nbvt.nl) biedt haar leden actuele en specifieke CAO ondersteuning.

De CAO Bedrijfseigen Regelingen (BTER) kent een looptijd van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2015.

Met vriendelijke groet  
Stichting Fondsen Administratie

Mevrouw L.C. Reinewald