

**ATTENTIE:**

**Indien u de loonadministratie hebt uitbesteed, zorgt u er dan s.v.p. voor dat de in deze circulaire verstrekte informatie in het bezit komt van uw administratie- cq. accountantskantoor.**

Aan de werkgevers in de Timmerindustrie.

Datum : 27 januari 2014  
 Betreft : CAO informatie

Geachte werkgever,

Hierbij informeren wij u over de nieuwe premies/bijdragen per 1 januari 2014 en over de nieuwe CAO 2014 afspraken waarover eind december een principe akkoord is gesloten.

**1. Premies 2014 Pensioen- en Bedrijfstakeigen Regelingen\***

	<u>Totaal</u>	<u>Werknemer</u>	<u>Werkgever</u>	<u>Doorbelasting</u>
bpfBOUW Middelloon <sup>1</sup>	21,80 %	6,8722 %	14,9278 %	31,52%
bpfBOUW 55-	2,40 %	0,7566 %	1,6434 %	31,52%
VP/VUT Aanvulling 55+ <sup>2</sup>	0,00 %	0,0000%	0,0000%	37,35%
Arbeidsongeschiktheids- pensioen	0,10%	0,0350%	0,0650%	35,00%
Maximum pensioenloon voor ML en 55-		€ 55.353,66		
Bodemloon/franchise	€ 13.448,91			
Maximum pensioenloon voor 55+		€ 53.165,15		
Premie dagen per jaar	261			
O&O-fonds	0,25 %		0,25 %	
SSWT	0,40 %		0,40 %	
Aanvullingsfonds	0,00 %		0,00 %	
COV / per dag	€ 0,02		€ 0,02	

\* zie ook ([www.administratienet.nl](http://www.administratienet.nl))

<sup>1</sup>Het opbouwpercentage voor de Middelloonregeling is verhoogd van 1,80% naar 1,84%

<sup>2</sup>De VUTIM kan de uitkeringen (VP/VUT Aanvulling 55+) tot en met eind 2014 garanderen; er hoeft geen premie meer te worden geheven.

## 2. Vergoedingen en toeslagen per 1 januari 2014 (bijlage II CAO)

Per 1 januari van ieder jaar worden de verschillende toeslagen op de lonen aangepast met de stijging van de afgeleide consumentenprijsindex voor alle huishoudens van oktober tot oktober. Alleen de toeslag EHBO/BHV wordt verhoogd; t.w. met € 0,05. Hieronder het volledige overzicht van de vergoedingen

<u>EHBO / BHV en gereedschapsvergoeding (art. 29)</u>	
-EHBO / BHV toeslag	€ 5,57 per week (was € 5,52)
-gereedschapsvergoeding	€ 0,54 per dag (ongewijzigd)
<u>Reiskosten werk-werkverkeer (art. 30 lid 2) (ongewijzigd)</u>	
- rijwiel	€ 0,05 per km
- bromfiets	€ 0,10 per km
- motor	€ 0,32 per km
- auto	€ 0,32 per km

## 3. Arbo – RI&E

Na de oplevering van de Arbocatalogus voor de Timmerindustrie ([www.arbocatalogus-timmerindustrie.nl](http://www.arbocatalogus-timmerindustrie.nl)) is ultimo 2013 een geactualiseerde Risico Inventarisatie en Evaluatie instrument ontwikkeld (RI&E). De ESF nieuwsbrief van de SSWT van september 2013 en de websites [www.stifa.nl](http://www.stifa.nl) en [www.sswt.nl](http://www.sswt.nl) informeerden u over de toepasbaarheid van beide instrumenten en de achtergronden hiervan. Hebt u de (gratis) digitale RI&E voor de Timmerindustrie nog niet aangevraagd? Dan kunt u dit alsnog doen via [www.humatix.nl/rie/start/timmerindustrie](http://www.humatix.nl/rie/start/timmerindustrie). U ontvangt dan een toegangscode.

Voor algemene vragen over de Arbocatalogus of de RI&E kunt u contact opnemen met de heer Erwin Heijnsbroek, veiligheidskundige, [e.heijnsbroek@nbvt.nl](mailto:e.heijnsbroek@nbvt.nl) of via de NBvT 035-694 70 14. (Leden van de NBvT kunnen daarnaast inhoudelijke Arbo-ondersteuning aanvragen).

Voor vragen over uw toegangscode van de RI&E [www.sswt.nl](http://www.sswt.nl)

## 4. CAO 2014: principe akkoord

De CAO Timmerindustrie liep af op 31 december 2013. CAO Partijen hebben op 23 december 2013 een principe akkoord bereikt voor een nieuwe CAO Timmerindustrie 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014. De looptijd van de CAO Bedrijfstakeigen Regelingen (BTER) is van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2018.

Vooruitlopend op een definitieve instemming van de achterbannen van CAO partijen, volgen hier de afspraken:

### Loon (art. 23)

De lonen (CAO en daadwerkelijke lonen) worden als volgt verhoogd:

-op 1 juli 2014 met 0,5%

-op 1 december 2014 met 0,75%

## Bevordering werkgelegenheid & scholing

### a. 20 extra Wajong arbeidsplaatsen

Werkgevers zullen 20 extra arbeidsplaatsen beschikbaar stellen aan Wajongeren. Hierop zal nader beleid worden ontwikkeld.

### b. Tijdelijke crisismaatregelen 2014: aanpassing doorbetaling onderwijsuren tijdens BBL (art. 16 lid 3).

Als *tijdelijke crisismaatregel over 2014* ontvangt de BBL-leerling (in dienst vóór 1 januari 2014) -vanaf zijn e.v. verjaardag- slechts 50% doorbetaling over de onderwijsuren. De nieuwe BBL-er (in dienst vanaf 1 januari 2014) krijgt geen doorbetaling over deze onderwijsuren.

Beide afspraken zijn *tijdelijke crisismaatregelen* ter stimulering en ter behoud van de BBL-infrastructuur die momenteel onder zware economische druk staat. Voorop staat stijging van het aantal BBL-leerlingen. Afsproken is eind 2014 de effecten van deze tijdelijke loonaanpassing te evalueren.

c. De scholings- en werkgelegenheidsactiviteiten van de SSWT zullen op hetzelfde niveau worden voortgezet en daar waar mogelijk worden uitgebreid, als vanuit het -inmiddels ingediende- sectorplan extra financiering beschikbaar komt.

## Duurzame Inzetbaarheid (meerjarenbeleidsplan)

De paritaire werkgroep Duurzame Inzetbaarheid zal verder gaan met het evalueren van de CAO- afspraken ter formulering van een meerjarenbeleidsplan Duurzame Inzetbaarheid.

In tenminste 5 bedrijven worden pilots gehouden.

## Werkgeversvergoeding extra verlofdagen werknemers 55 + (art. 38 lid 1)

Deze werkgeversvergoeding wordt verlengd tot en met 31 december 2014. De werkgever ontvangt –op declaratiebasis- een vergoeding van € 100 voor een in 2014 opgebouwde én opgenomen extra verlofdag (boven de 25 verlofdagen) voor de werknemer 55 +. Informatie en het declaratieformulier (downloaden) via [www.sswt.nl](http://www.sswt.nl)

## Buitengewoon verlof wegens mantelzorg

Naast de regelingen kortdurend en langdurend zorgverlof kan de werknemer buitengewoon verlof krijgen voor –een per situatie- beperkte duur in verband met mantelzorg. De werkgever beoordeelt het verzoek en hij kan dit verlof verlenen mét en zonder behoud van salaris.

Een afwijzing van het verzoek moet schriftelijk en gemotiveerd gedaan worden.

## Naleving CAO

Werkgevers en werknemers ontvangen signalen dat door de aanhoudende economische crisis de naleving van de CAO onder druk komt te staan. Dit is een ongewenste situatie. Ter naleving van de arbeidsvoorwaarden zal er een nieuwe structuur worden opgezet. Hiermede worden scheve concurrentieverhoudingen voorkomen en kan de werknemer worden beschermd tegen mogelijke negatief afwijkende arbeidsvoorwaarden

### **CAO informatie algemeen**

Actuele informatie over CAO aanpassingen worden vermeld op [www.stifa.nl](http://www.stifa.nl). De website [www.sswt.nl](http://www.sswt.nl) en haar periodieke ESF nieuwsbrieven informeren u (en de werknemers) daarnaast over alle vergoedings- en subsidiemogelijkheden van de BTER-regelingen. (De website van de NBvT [www.nbv.nl](http://www.nbv.nl) biedt haar leden specifieke CAO ondersteuning).

### **Publicaties van de CAO teksten**

De tekst van beide CAO's zal over enige tijd integraal in een boekje worden uitgegeven. Wilt u deze direct na verschijning ontvangen, dan kunt u nu € 30 overmaken op onze bankrekening IBAN: NL62 ABNA 0466 97 39 34 t.n.v. van Stifa. Vermeld hierbij uw adresgegevens en "CAO 2014". Elk volgend exemplaar kost € 15. (Leden van de NBvT krijgen het CAO boekje gratis verstrekt)

### **Handboeken loon-, functie- en gesprekkensysteem Timmerindustrie**

Het loon-, functie- en gesprekkensysteem Timmerindustrie is niet opgenomen in het CAO boekje. Dit systeem is in drie –gratis- handboeken uitgegeven. Bent u als (nieuwe) werkgever nog niet in het bezit van deze handboeken (en de bijbehorende functiewijzer) of wenst u nog extra exemplaren, dan kunt u deze bestellen via [info@stifa.nl](mailto:info@stifa.nl). Vermeld daarbij uw bedrijfsnaam, adres, contactpersoon en uw telefoonnummer. De volledige teksten zijn ook te downloaden vanaf [www.stifa.nl](http://www.stifa.nl) onder 'downloads'

Met vriendelijke groet  
Stichting Fondsen Administratie

Mevrouw L.C. Reinewald