

ATTENTIE:

Indien u de loonadministratie hebt uitbesteed, zorgt u er dan s.v.p. voor dat de in deze circulaire verstrekte informatie in het bezit komt van uw administratie- cq. accountantskantoor.

Aan de werkgevers in de Timmerindustrie.

Datum : 19 juli 2013
Betreft : CAO informatie 2013

Geachte werkgever,

CAO-partijen hebben op 5 juli 2013 een CAO akkoord gesloten voor de CAO Timmerindustrie met een looptijd van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2013 en voor de CAO Bedrijfstakeigen Regelingen Timmerindustrie (1 januari 2013 tot en met 31 december 2017). De belangrijkste afspraken treft u hieronder. (De volledige tekst van het akkoord kunt u lezen op www.stifa.nl)

CAO akkoord

1. Loon

De werknemer die op 1 oktober 2013 in dienst is, ontvangt een eenmalige bruto uitkering van € 150,= Parttimers hebben een pro-rato recht.

2. Afspraken over de nieuwe vakantiewetgeving (sinds 1 januari 2012)

Per 1 januari 2012 geldt onveranderd een verjaringstermijn van vijf jaar voor zowel het wettelijk aantal minimumvakantiedagen als voor alle bovenwettelijke vakantiedagen. De arbeidsongeschikte werknemer bouwt met ingang van 1 januari 2013 tijdens zijn ziekte volledig vakantierecht op; dit betreft zowel alle bovenwettelijke vakantiedagen als het wettelijk aantal minimumvakantiedagen (art 38 lid 6)

3. Opzegtermijn werknemer ouder dan 45 jaar

Art. 10 lid e wordt geschrapt; de wettelijke –gunstigere- regeling komt hiervoor in de plaats.

4. Automatisch leeftijdsontslag (voorheen bij 65 jaar)

De arbeidsovereenkomst eindigt automatisch op de dag waarop de werknemer AOW-gerechtigd is (artikel 10 lid f)

5. Bedrijfstakeigen Regelingen

a. - Scholing en Werkgelegenheid

De SSWT zal zo snel mogelijk een sectorplan voor de timmerindustrie opstellen om een beroep te kunnen doen op in het sociaal akkoord beschikbaar gestelde gelden ter bestrijding van de werkloosheid en het bevorderen van werkgelegenheid.

- Beleidsplan duurzame inzetbaarheid

De inspanningen gericht op duurzame inzetbaarheid worden gecontinueerd. Een werkgroep zal bestaande CAO afspraken evalueren ter formulering van een meerjarenbeleidsplan duurzame inzetbaarheid. Instrumenten zijn o.a. arbeidstijdenmanagement, gezond en vitaal werken, sociaal en innovatief ondernemerschap en employability, van werk-naar-werk trajecten, leeftijdbewust personeelsbeleid, loopbaanplanning, opleiding en scholing etc.

b. Werkgeversvergoeding extra vakantiedagen werknemers 55+ (art. 38 lid 1).

Als crisismaatregel over 2013 is afgesproken dat werkgevers in aanmerking kunnen komen voor een compensatie van € 100, = per opgenomen extra vakantiedag voor een oudere werknemer (boven de standaard 25 dagen). Hiervoor wordt nog een declaratieprocedure opgesteld. Deze komt binnenkort beschikbaar via www.sswt.nl (tel. 035 – 6947074)

CAO boekje Timmerindustrie 2013 en CAO Bedrijfstakeigen Regelingen 2013-2018

Gezien de nieuwe –korte- looptijd en de geringe aanpassingen van de CAO teksten zal er geen nieuw CAO boekje worden uitgebracht (NBvT-leden kunnen binnenkort de integrale teksten downloaden via www.nbvt.nl)

De vergoedings- en subsidiëringmogelijkheden van de CAO Bedrijfstakeigen Regelingen staan vermeld op www.stifa.nl en www.sswt.nl

Arbeidsomstandigheden : Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E)

Op dit moment wordt de laatste hand gelegd aan het ontwerp en de introductie van een nieuwe branche RI&E voor de Timmerindustrie. Met een RI&E verkrijgt de organisatie overzicht in de veiligheids- en gezondheidsrisico's waaraan werknemers worden blootgesteld. De risico's moeten beoordeeld worden en er moeten maatregelen genomen worden om risico's aan te pakken. Met de branche RI&E kunnen werkgevers een eigen RI&E en het bijbehorende plan van aanpak in orde maken.

Deze nieuwe RI&E zal, naar verwachting, begin september voor de branche beschikbaar worden gesteld via www.nbvt.nl en www.stifa.nl

Voor vragen over de RI&E, de Arbocatalogus of over Arbozaken in het algemeen kunt u terecht bij de NBvT. De heer Erwin Heijnsbroek (veiligheidskundige) is beschikbaar voor ondersteuning (email e.heijnsbroek@nbvt.nl of telefonisch op 035-6947014).

Met vriendelijke groet
Stichting Fondsen Administratie

Mevrouw L.C. Reinewald