



**stichting fondsen
administratie
timmerindustrie**

Nwe. 's-Gravelandseweg 16
Postbus 24 1400 AA Bussum
Tel. 035 - 694 70 38
Fax 035 - 694 37 94
info@stifa.nl
www.stifa.nl

ATTENTIE:

Indien u de loonadministratie hebt uitbesteed, zorgt u er dan s.v.p. voor dat de in deze circulaire verstrekte informatie in het bezit komt van uw administratie- cq. accountantskantoor.

Aan de werkgevers in de Timmerindustrie.

Datum : 19 maart 2015
Betreft : CAO informatie

Geachte werkgever,

Hierbij informeren wij u, zoals gebruikelijk, via deze STIFA circulaire over nieuwe CAO afspraken en premies/bijdragen. *Vanaf nu zenden wij u deze circulaire graag per mail toe.*

Principeakkoord voor de CAO Timmerindustrie en CAO SSWT

De CAO Timmerindustrie liep af op 31 december 2014. CAO Partijen hebben op 11 maart 2015 een principeakkoord bereikt voor een nieuwe CAO Timmerindustrie 1 januari 2015 tot en met 31 maart 2017 en voor de CAO SSWT¹ (1 januari 2014 tot en met 31 december 2018).

Vooruitlopend op de instemming van de achterbannen van CAO partijen, volgen hieronder enkele afspraken en achtergrond informatie. Voor de volledige inhoud verwijzen wij u naar het principeakkoord www.stifa.nl > [downloads](#). Indien een definitief CAO akkoord is bereikt, wordt dit vermeld op www.stifa.nl.

Loon (art. 23)

De lonen (CAO en daadwerkelijke lonen) worden als volgt verhoogd:

- op 1 maart 2015 met 0,5%
- op 1 juli 2015 met 1%
- op 1 januari 2016 met 1%
- op 1 juli 2016 met 1%
- op 1 januari 2017 met 0,5%

¹ Per 1 januari 2015 is de naam van CAO BTER geworden: CAO Sociaal en Werkgelegenheidsfonds Timmerindustrie. Het O&O fonds, het Aanvullingsfonds, de VUTIM en het Scholings- en Werkgelegenheidsfonds voor de Timmerindustrie fuseerden per 1 januari 2015 in één nieuw fonds SSWT die de uitvoering van bedrijfsteigen regelingen verzorgt.

Bevordering werkgelegenheid & scholing

- Werknemers kunnen in het kader van hun persoonlijke loopbaanontwikkeling (ook gericht op arbeidsmogelijkheden buiten de timmersector) een opleiding naar eigen keuze gaan volgen. Hiertoe kunnen per kalenderjaar maximaal vijf ATV dagen tegen de bruto loonwaarde worden verkocht; met een opslag van 25% door de werkgever.
- Participatiewet: in het Sectorplan Timmerindustrie zijn 50 extra arbeidsplaatsen voor Wajongeren opgenomen.
- Tijdelijke (crisis)maatregelen:
De tijdelijke crisismaatregel over de niet-doorbetaalde schooldag c.q. het voor 50% doorbetalen hiervan (art. 16 lid 3) tijdens een beroepspraktijkvormingsovereenkomst wordt verlengd tot 1 juli 2016.
NB. De tijdelijke vergoedingsregeling 'extra verlofdagen werknemers 55+' (art. 38 lid 4 b) eindigde per 31 december 2014.

'Flex-regeling' (art. 12 lid 1b; de regeling tijdelijke aanpassing arbeidsduur per week)

De bestaande regeling wordt op een drietal punten aangepast c.q. uitgebreid:

- Werknemers zullen nooit meer dan 9 uur op een werkdag binnen de grenzen van de huidige arbeidstijdenwet te werk gesteld worden. Er geldt dus nooit meer dan 1,5 uur ten opzichte van de standaard werkdag. Voor minder uren kunnen werknemers worden ingeroosterd door een van de volgende 3 opties te kiezen. Combinaties tussen de verschillende opties zijn niet mogelijk;
 1. nooit minder dan 6 uur ofwel minder dan 1,5 uur ten opzichte van de standaard werkdag
 2. een hele dag
 3. een halve dag

De vrije tijd wordt conform de afspraak over het werkrooster aan de werknemers kenbaar gemaakt.

- De aankondiging van het nieuwe rooster dient uiterlijk te geschieden op de donderdag voorafgaande aan de uitvoering in de week daaropvolgend.
- Het saldo van de plusuren van het voorgaande jaar wordt op 31 maart van het daaropvolgende jaar uitbetaald (i.p.v. op 31 december) conform de bestaande voorwaarden van artikel 12 lid 1b.

Ingangsdatum Extra Verlofdagen 55+ (art. 38 lid 1a)

Het recht op extra verlofdagen voor de werknemers van 55 tot 60 jaar gaat per 1 januari 2016 een halfjaar later in. *Hiermee wordt aangesloten aan de verhoogde pensioenleeftijd naar 67 jaar.*

Op datum	Het recht op extra verlofdagen wordt toegekend op leeftijd*
1 januari 2016	55,5
1 januari 2017	56
1 januari 2018	56,5
1 januari 2019	57

Het recht op extra verlofdagen voor de werknemers vanaf 60 jaar of ouder wordt in twee stappen verhoogd:

Op datum	Het recht op extra verlofdagen wordt toegekend op leeftijd*
1 januari 2016	60,5
1 januari 2017	61

**conform art 38 lid 1 a geldt er een pro rato recht voor degenen die deze leeftijd pas in de loop van het jaar bereiken*

Overige afspraken:

Een extern bureau gaat, onder supervisie van de Vakraad, controles uitvoeren ter **naleving** van de arbeidsvoorwaarden.

De teksten van de **Werkings sfeer** en Definities worden aangepast (art. 2)

Leden van de dragende werknemersorganisatie kunnen in aanmerking komen voor een netto vergoeding van €50 van hun jaarlijkse **vakbondscontributie**.

CAO informatie algemeen

Wijzigingen in bijv. de premies/bijdragen voor de pensioen- en bedrijfstakeigen regelingen worden altijd direct vermeld op www.stifa.nl en www.administratienet.nl. De website www.sswt.nl en haar periodieke nieuwsbrieven informeren u (en de werknemers) daarnaast over alle vergoedings- en subsidiemogelijkheden van de BTER-regelingen van het Sociaal en Werkgelegenheidsfonds Timmerindustrie. *(De website van de NBvT www.nbvt.nl biedt haar leden specifieke CAO ondersteuning).*

Publicaties van de CAO teksten

De tekst van beide CAO's zal over enige tijd integraal in een boekje worden uitgegeven. Wilt u deze direct na verschijning ontvangen, dan kunt u nu € 30 overmaken op onze bankrekening IBAN: NL62 ABNA 0466 97 39 34 t.n.v. van Stifa. Vermeld hierbij uw adresgegevens en "CAO 2015". Elk volgend exemplaar kost € 15. *(Leden van de NBvT krijgen het CAO boekje gratis verstrekt)*

Handboeken loon-, functie- en gesprekkensysteem Timmerindustrie

Iedere functie moet ingedeeld zijn volgens het functiesysteem CATS® (art. 19 lid 1) Het loon-, functie- en gesprekkensysteem Timmerindustrie is niet opgenomen in het CAO boekje. Dit systeem is in drie –gratis– handboeken uitgegeven. Bent u als (nieuwe) werkgever nog niet in het bezit van deze handboeken (en de bijbehorende functiewijzer) of wenst u nog extra exemplaren, dan kunt u deze bestellen via info@stifa.nl. Vermeld daarbij uw bedrijfsnaam, adres, contactpersoon en uw telefoonnummer. De volledige teksten zijn ook te downloaden vanaf www.stifa.nl onder 'downloads'.

Volledigheidshalve de **vergoedingen en toeslagen per 1 januari 2015 (bijlage II CAO)**

Per 1 januari van ieder jaar worden de verschillende toeslagen op de lonen aangepast met de stijging van de afgeleide consumentenprijsindex voor alle huishoudens van oktober tot oktober. Alleen de toeslag EHBO/BHV werd per 1 januari 2015 met € 0,04 verhoogd naar € 5,61. Hieronder het volledige overzicht van de vergoedingen:

<u>EHBO / BHV en gereedschapsvergoeding (art. 29)</u>		
- EHBO / BHV toeslag	€ 5,61 per week	(was € 5,57)
- gereedschapsvergoeding	€ 0,54 per dag	(ongewijzigd)
<u>Reiskosten werk-werkverkeer (art. 30 lid 2) (ongewijzigd)</u>		
- rijwiel	€ 0,05 per km	
- bromfiets	€ 0,10 per km	
- motor	€ 0,32 per km	
- auto	€ 0,32 per km	

Met vriendelijke groet
Stichting Fondsen Administratie

Mevrouw L.C. Reinewald