

**ATTENTIE:**

**Indien u de loonadministratie hebt uitbesteed, zorgt u er dan s.v.p. voor dat de in deze circulaire verstrekte informatie in het bezit komt van uw administratie- cq. accountantskantoor.**

Aan de werkgevers in de Timmerindustrie.

Datum : 17 maart 2017  
Betreft : Cao informatie – principe akkoord

Geachte werkgever,

Hierbij informeren wij u over de nieuwe cao afspraken.

Principeakkoord voor de cao Timmerindustrie en cao SWT

De cao Timmerindustrie loopt af op 31 maart 2017. Cao partijen hebben op 13 maart 2017 een principeakkoord ondertekend voor een nieuwe cao Timmerindustrie van 1 april 2017 tot en met 31 maart 2018. De looptijd van de cao SWT is verlengd; deze cao loopt nu van 1 april 2017 tot en met 31 maart 2022.

Vooruitlopend op de instemming van de achterbannen van cao partijen, volgen hieronder enkele nieuwe cao afspraken. Voor de volledige inhoud verwijzen wij u naar het principeakkoord 2017 op [www.stifa.nl/downloads](http://www.stifa.nl/downloads). Indien een definitief cao akkoord is bereikt, kunt u dit lezen op [www.stifa.nl](http://www.stifa.nl).

**Loon (art. 23)**

De lonen (cao en daadwerkelijke lonen) worden als volgt verhoogd:

- op 1 mei 2017 met 0,75%
- op 1 oktober 2017 met 1,00%

Jeugdlonen 16- en 17 jarigen tijdens vakopleiding (Bijlage I Loontabellen Garantielonen)

In de tabel jeugdtreden "tijdens vakopleiding BBL" vervallen de loonschalen voor de 16- en 17-jarigen. De laagste regel gaat per 1 september 2017 gelden voor de werknemers "tot en met 18 jaar" tijdens vakopleiding BBL. (De jeugdtreden voor de 16- en 17 jarigen zonder vakopleiding blijven ongewijzigd bestaan)

### **Vergoeding overwerk** (artikel 32 de leden 1 en 4)

De tekst van de overwerkregeling wordt als volgt aangepast :

T.a.v. lid 1:

*“1. Voor overwerk ontvangt de werknemer een vergoeding in*

- vrije tijd, gelijk aan de duur van het overwerk,*
- óf*
- uitbetaling, gelijk aan de duur van het overwerk en een toeslag.*

*Vervangende tijd zal worden opgenomen indien de werkzaamheden dat toelaten, een en ander ter beoordeling van de werkgever. De toeslag is omschreven in bijlage II.”*

Lid 4 : Vervallen.

### **ATV uren**

Per jaar kan de werknemer aan zijn werkgever ATV- uren verkopen. Hierbij geldt:

- dat er sprake is van vrijwilligheid
- de eerste 52,5 ATV-uren, bij een werkweek van 37,5 uur, mogen niet verkocht worden.
- een toeslag van 25% over de bruto waarde van deze uren.
- een jaarlijks maximum van 115 ATV-uren (bij een 40-urige werkweek)
- werknemer en werkgever leggen voorafgaand aan het kalenderjaar en telkens per nieuw jaar hun afspraken schriftelijk vast.

Alleen bij de invoering van deze nieuwe afspraak zal voor 2017 gelden dat werknemer en werkgever deze afspraak uiterlijk op 1 juni 2017 moeten overeengekomen zijn.

### **Tijdelijke aanpassing van de wekelijkse arbeidsduur (de “flex-regeling”)**

(art. 17 De arbeidsduur lid 1 b.)

Er wordt een maximum gesteld aan het aantal min-uren, t.w. maximaal 120 uren per jaar. Daarnaast vindt alleen een verrekening plaats van het aantal min-uren bij beëindiging van het dienstverband ingeval van verwijtbaar ontslag van de werknemer.

### **Reiskostentabel** (art. 36)

#### **Woon-werkverkeer**

Lid 1 b wordt als volgt tekstueel aangepast:

*“Voor de afstand enkele reis, ongeacht welk vervoersmiddel wordt gekozen, tussen de woning en de werkplek geldt onderstaande tabel reiskostenvergoeding:*

<i>Afstand enkele reis</i>	<i>Reiskostenvergoeding - in euro en - per gewerkte dag</i>
<i>0 - 10 km</i>	<i>1,00</i>
<i>10 – 15 km</i>	<i>3,80</i>
<i>15 – 20 km</i>	<i>5,70</i>
<i>20 – 25 km</i>	<i>7,60</i>
<i>&gt;25 km</i>	<i>9,50</i> “

**Werk-werkverkeer** (art. 36 lid 2 en Bijlage II)

De vergoeding voor het gebruik van de eigen auto/motor wordt per 1 april 2017 verhoogd naar € 0,35 per km.

Daarnaast wordt de tekst van lid 4 als volgt aangepast:

*“De in lid 2 bedoelde vergoedingen worden jaarlijks per 1 januari aangepast met de stijging van de afgeleide consumentenprijsindex voor alle huishoudens van oktober van enig jaar ten opzichte van oktober van het daaraan voorafgaand jaar. Mocht deze berekening in een jaar echter niet direct leiden tot een aanpassing, dan wordt de uitkomst telkens opgeteld bij toekomstige uitkomsten, zodanig dat deze op enig moment wel leidt tot een positieve aanpassing”.*

**Contributiebetaling** (art. 22 lid 9)

De werknemer kan voor de vergoeding van zijn vakbondscontributie in eerste instantie een beroep doen op een eventuele ruimte in de werkkostenregeling van zijn werkgever. Is dit niet mogelijk, dan geldt ongewijzigd eenmaal per jaar een vergoeding van € 50,= netto.

Protocol afspraken

Daarnaast maakten cao partijen een aantal protocol afspraken.

**Publicaties van de cao teksten**

De tekst van beide cao's zal t.z.t geplaatst worden op [www.stifa.nl](http://www.stifa.nl) en zal ook worden uitgegeven in een boekje. Wilt u dit boekje direct na uitgave willen ontvangen, dan kunt u € 30,= overmaken op onze bankrekening IBAN: NL62 ABNA 0466 97 39 34 t.n.v. van Stifa. Vermeld hierbij uw adresgegevens en “CAO 2017-2018”. Elk volgend exemplaar kost € 15,=. (Leden van de NBvT zullen het cao boekje gratis ontvangen).

Overige cao informatie:**Actueel overzicht vergoedingen en toeslagen** (bijlage II CAO)

Per 1 januari van ieder jaar worden de verschillende toeslagen op de lonen aangepast met de stijging van de afgeleide consumentenprijsindex voor alle huishoudens van oktober t.o.v. oktober. Door deze indexatie werd de toeslag EHBO/BHV per **1 januari 2017** met € 0,02 verhoogd naar € 5,65.

<u>EHBO / BHV en gereedschapsvergoeding (art.34)</u>		
- EHBO / BHV toeslag	€ 5,65 per week	(was € 5,63)
- gereedschapsvergoeding	€ 0,54 per dag	(ongewijzigd)

In verband met bovenstaande nieuwe cao afspraak wordt de auto/motor vergoeding werk-werkverkeer per **1 april 2017** als volgt aangepast.

<u>Reiskosten werk-werkverkeer (art. 36 lid 2)</u>		
- rijwiel	€ 0,05 per km	(ongewijzigd)
- bromfiets	€ 0,10 per km	(ongewijzigd)
- motor	€ 0,35 per km	(was € 0,32)
- auto	€ 0,35 per km	(was € 0,32)

Met vriendelijke groet  
Stichting Fondsen Administratie

Mevrouw L.C. Reinewald