REGLEMENT REGELING ZWAAR WERK TIMMERINDUSTRIE

Als bedoeld in de statuten van de Stichting Sociaal en Werkgelegenheidsfonds Timmerindustrie (SSWT) en de Cao Timmerindustrie.

Artikel 1 – Definities

In dit Reglement worden geacht te zijn opgenomen de definities omschreven in de SSWT- statuten en de Cao Timmerindustrie (hierna cao). Verder wordt in afwijking van en in aanvulling op die definities verstaan onder:

Aanvrager: de natuurlijk persoon die in aanmerking wenst te komen voor een uitkering op grond van deze regeling en werknemer is zoals omschreven in dit artikel 1 en hiervoor een schriftelijk verzoek heeft ingediend bij de stichting.

AOW-gerechtigde leeftijd: de leeftijd, zoals bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet.

Arbeidsongeschiktheid: het niet of gedeeltelijk kunnen werken volgens het oordeel van het UWV, zoals dat staat omschreven in de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

APG: de Algemene Pensioen Groep, gevestigd in Heerlen, voert de pensioenadministratie voor de Timmerindustrie uit.

Bezwaar: Een aanvrager of een werknemer kan als belanghebbende tegen een besluit van de stichting zijn bezwaar schriftelijk met redenen en onderbouwing aan de Stichting kenbaar maken. Tegen een beslissing van de Stichting op een bezwaar staat geen beroep open.

BpfBOUW: de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid, gevestigd in Amsterdam.

Cao: de cao voor de Timmerindustrie zoals deze door cao-partijen is gesloten.

Partner: een partner zoals gedefinieerd in het pensioenreglement van bpfBOUW.

Regeling: de regeling Zwaar Werk Timmerindustrie zoals deze binnen de cao is overeengekomen.

Stichting: De Stichting Sociaal en Werkgelegenheidsfonds Timmerindustrie gevestigd te Almere of een andere entiteit die de uitvoering van de Regeling op zich neemt.

Uitkering: het bedrag dat de aanvrager ontvangt nadat hij volgens de Stichting gekwalificeerd kan worden als uitkeringsgerechtigde.

Uitkeringsgerechtigde: de natuurlijk persoon die op grond van het Reglement - na een ingediend schriftelijk verzoek als aanvrager - volgens de Stichting, na beoordeling, via een schriftelijk besluit is geïnformeerd over een vastgesteld recht op een uitkering.

Uittredingsdatum: de dag direct volgend op die waarop de arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en zijn werkgever op verzoek van de werknemer feitelijk is beëindigd.

Uitvoeringsorganisatie: de Stichting Sociaal en Werkgelegenheidsfonds Timmerindustrie of een andere door het Bestuur aan te wijzen entiteit.

Vrijwilliger: iemand die voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen niet in echte of fictieve dienstbetrekking is en die niet 'bij wijze van beroep' werkt voor een organisatie die geen aangifte vennootschapsbelasting hoeft te doen, zoals een sportorganisatie of een algemeen nut beogende instelling (lees: ANBI) en een beloning krijgt die binnen de grenzen blijft van de vrijwilligersvergoeding zoals genoemd in artikel 2 lid 6 Wet op de loonbelasting 1964;

Werknemer: een productiewerknemer, zoals bedoeld in de cao en werkzaam en geregistreerd staat bij APG binnen een van de volgende functiefamilies. Een werknemer uit deze functiefamilies wordt in dit reglement productiewerknemer genoemd

- Voor- en Afmontage
- Kunststofverwerking
- Houtbewerking
- Spuiterij
- Houtskeletbouw
- Magazijn/Expeditie/Transport
- Technische Dienst
- Bouwmontage

Werkgever: de werkgever zoals bedoeld in de cao Sociaal en Werkgelegenheidsfonds Timmerindustrie.

ZZP'er: Zelfstandige Zonder Personeel

Artikel 2 – Aanvragen uitkering

1. De aanvrager die in aanmerking wenst te komen voor een uitkering op grond van deze regeling dient minimaal drie en maximaal zes maanden vóór de uittredingsdatum een daartoe strekkende aanvraag in.

2. De aanvrager dient bij de aanvraag alle gegevens en informatie in waar om wordt gevraagd.

3. De aanvraag wordt ingediend bij de Stichting met gebruikmaking van het daartoe bestemde aanvraagformulier, dat volledig en naar waarheid ingevuld en ondertekend is, onder bijvoeging van de gevraagde (bewijs)stukken.

4. Tevens dient de aanvrager alle informatie in waarvan hem bekend is dat die relevant is voor het vaststellen van zijn recht op uitkering.

5. De aanvrager verklaart zich bij zijn aanvraag akkoord met de op hem van toepassing zijnde rechten en verplichtingen die voortvloeien uit dit reglement.

6. Binnen zes weken na ontvangst van de aanvraag wordt een beslissing genomen over de aanvraag en schriftelijk naar de aanvrager gestuurd. Indien het door omstandigheden niet mogelijk is om binnen zes weken een beslissing te nemen, zal de aanvrager hierover schriftelijk worden geïnformeerd, waarbij tevens de reden van uitstel zal worden meegedeeld, alsmede de periode waarbinnen de beslissing genomen zal worden.

7. Gedurende de looptijd van de uitkering is de uitkeringsgerechtigde verplicht om uit zichzelf dan wel op verzoek van en op de door de Stichting voorgeschreven wijze alle gegevens en informatie aan de Stichting te verstrekken waarvan hem redelijkerwijs duidelijk kan zijn dat die van invloed zijn op het voortbestaan van het recht, de hoogte en de duur van de uitkering

Artikel 3 – Recht op uitkering

1. Recht op een uitkering op grond van deze Regeling, heeft een natuurlijk persoon die:

a. op de uittredingsdatum de leeftijd heeft bereikt van minimaal 65 jaar, en
b. binnen maximaal 36 maanden de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt
c. direct voorafgaand aan de uittredingsdatum minimaal vijf jaar onafgebroken werkzaam is als productiewerknemer, en
d. in de periode van 25 jaar direct voorafgaand aan de uittredingsdatum ten minste 20 jaar als werknemer in de zin van de cao voor de Timmerindustrie werkzaam is geweest in een onderneming vallend onder de werkingssfeer van de cao voor de Timmerindustrie, dan wel in een onderneming die valt onder de werkingssfeer van de cao Bouw & Infra. Perioden van maximaal 6 maanden niet of elders werken tellen mee als gewerkte tijd.

e. Partijen hebben afgesproken dat de gestelde voorwaarde in voorgaand lid d opnieuw vastgesteld kan worden, tegelijkertijd en in samenhang met de verdere onderbouwing van de afbakening voor welke functie de regeling geldt. Dit betekent dat de voorwaarde van ten minste 20 jaar van de laatste 25 jaar met ingang van 1 juli 2026 gewijzigd kan worden.

2. Geen recht op uitkering heeft degene:

a. die recht heeft op een IVA-uitkering, WW-uitkering of ZW-uitkering, of
b. die met (deeltijd)pensioen gaat of al is gegaan, voor het gedeelte van het dienstverband waarvoor het (deeltijd)pensioen geldt, of
c. die als zelfstandig ondernemer of als ZZP'er of anderszins betaalde werkzaamheden verricht.

3. Een werknemer die op het moment van uittreding actief is als vrijwilliger of na dat moment actief wordt als vrijwilliger, zoals het begrip vrijwilliger gedefinieerd is in artikel 1 van dit Reglement, behoudt een recht op uitkering.

Artikel 4 - Duur, hoogte en uitbetaling uitkering

1. Aan de uitkeringsgerechtigde wordt een maandelijkse uitkering in de zin van deze regeling toegekend met ingang van de uittredingsdatum. De uitkering wordt toegekend tot aan de dag waarop de uitkeringsgerechtigde de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Hierbij geldt een maximale duur van 36 maanden.

2. De maandelijkse bruto uitkering is gelijk aan de RVU-drempelvrijstelling (maximumniveau 2025: € 2.273,00). Met ingang van 1 januari 2026 komt daar de maximaal toegestane verhoging van € 300,00 bruto per maand bij. Deze bedragen gelden voor de uitkeringsgerechtigde die voorafgaand aan de uittredingsdatum werkzaam was op basis van een fulltime dienstverband.

3. De uitkeringsgerechtigde die voorafgaand aan de uittredingsdatum een parttime dienstverband had (eventueel naast een deeltijd pensioen), heeft recht op een uitkering naar rato van zijn arbeidsduur. Was deze uitkeringsgerechtigde naast zijn dienstverband in de timmerindustrie werkzaam als ZZP of werknemer in een andere branche? Dan kan hij deze werkzaamheden in uitzondering op artikel 3.2.b en c na de uittredingsdatum voortzetten, indien deze werkzaamheden niet onder een zwaar werk regeling vallen én onder de volgende voorwaarden:

- ZZP: Een gelijkblijvende omzet/winst, waarbij een marge van 5% per jaar gehanteerd wordt. Dit is exclusief de jaarlijkse prijscompensatie.

- Werknemer: Het salaris en aantal uren per week blijft gelijk aan voor de uittredingsdatum, met een maximale salarisstijging van 5% per jaar, exclusief de jaarlijkse prijscompensatie c.q. cao loonstijging.

4. De uitkeringsgerechtigde die voorafgaand aan de uitredingsdatum gedeeltelijk arbeidsgeschikt was, heeft recht op een uitkering naar rato van het gedeelte dat hij arbeidsgeschikt is. Te bepalen aan de hand van de beslissing van het UWV

5. De uitkering wordt jaarlijks ingaande 1 januari aangepast aan de voor dat jaar geldende RVU-drempelvrijstelling.

6. Er wordt geen vakantiegeld uitbetaald.

7. De uitkering wordt maandelijks door de Stichting aan de uitkeringsgerechtigde betaald, onder aftrek van de wettelijk verplichte inhoudingen. De uitkeringsgerechtigde ontvangt jaarlijks een specificatie van de betaalde uitkeringen.

8. Degene wiens omvang van het dienstverband is gewijzigd in het jaar voorafgaand aan de uittredingsdatum, heeft recht op een uitkering naar rato van de gemiddelde arbeidsduur over de laatste 5 jaar.

9. Een eventuele RVU-boete als gevolg van een aanvullende uitkering door de werkgever aan de uitkeringsgerechtigde, komt geheel voor rekening van de werkgever.

Artikel 5 - Einde recht op uitkering

1. Het recht op uitkering op grond van deze Regeling eindigt met ingang van de dag waarop de uitkeringsgerechtigde de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

2. Het recht op uitkering eindigt vóór de in het eerste lid bedoelde datum als de uitkeringsgerechtigde:

a. opnieuw een dienstbetrekking aanvaardt, en wel met ingang van de eerste dag waarop hij in die dienstbetrekking werkzaam is of
b. zich vestigt als ondernemer en inkomsten als zelfstandige uit deze onderneming verkrijgt met ingang van de eerste dag waarop hij als zelfstandige werkzaam is, dan wel een bestaande onderneming overneemt en voortzet.
c. komt te overlijden.

3. Het recht op uitkering vervalt indien de uitkeringsgerechtigde de door Stichting schriftelijk verzochte bescheiden om de rechtmatigheid van de uitkering te kunnen toetsen niet of niet tijdig heeft verstrekt.

Artikel 6 – Overlijdensuitkering

1. Na het overlijden van de uitkeringsgerechtigde wordt de uitkering, onder dezelfde voorwaarden en beperkingen, maandelijks door de Stichting aan diens partner uitbetaald.

2. De uitkering genoemd in lid 1 van dit artikel loopt aansluitend vanaf het overlijden van de uitkeringsgerechtigde tot aan de dag waarop de overleden uitkeringsgerechtigde de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd zou hebben bereikt, of zoveel eerder op het moment dat de rechthebbende partner zelf komt te overlijden.

3. Onder partner zoals genoemd in dit artikel wordt verstaan de partner van de overleden uitkeringsgerechtigde zoals gedefinieerd in het geldende pensioenreglement van bpfBOUW

4. Binnen 8 weken na de dag volgend op de dag van overlijden van de uitkeringsgerechtigde, dienen de nagelaten betrekkingen de Stichting schriftelijk met een onderbouwing middels bescheiden te informeren over het overlijden.

Artikel 7 – Intrekking en herziening van een besluit tot uitkering

1. De Stichting kan het besluit tot het verlenen van een uitkering herzien of intrekken indien:

a. de uitkeringsgerechtigde de op grond van de Regeling gevraagde of uit eigen beweging te verstrekken gegevens en/of informatie niet, niet tijdig of onjuist verstrekt;
b. anderszins de uitkering ten onrechte is verleend.

2. Uitkeringsgerechtigde wordt geacht de in dit Reglement bedoelde gegevens en/of informatie niet of niet tijdig te hebben verstrekt, indien de Stichting de gegevens en/of informatie niet binnen twee maanden na ontvangst van de eerste oproep daartoe of nadat het uit eigen beweging te melden feit bekend is bij uitkeringsgerechtigde, heeft ontvangen.

3. De Stichting is bevoegd de opgelopen schade als gevolg van door uitkeringsgerechtigde niet, niet tijdig of onjuist verstrekte gegevens en/of inlichtingen of anderszins niet voldoen aan de in dit Reglement gestelde voorwaarden, al dan niet bestaand uit teveel betaalde uitkeringen, sociale lasten en rente, te verhalen op uitkeringsgerechtigde. Daarbij behoudt de Stichting zich het recht voor verhaal te halen door middel van vermindering van de lopende uitkering.

4. Wanneer sprake is van een vermoeden van fraude, valsheid in geschrifte of enig ander misdrijf als vermeld in het Wetboek van Strafrecht, dan kan de Stichting daarvan aangifte doen bij de politie. Dat laat onverlet de mogelijkheid om in civielrechtelijke

procedures of anderszins eventuele schade, al dan niet in de vorm van onverschuldigde betalingen, op betrokkene te verhalen.

5. De vorige leden zijn niet van toepassing, indien de uitkeringsgerechtigde van een gedraging als daar bedoeld redelijkerwijs geen verwijt kan worden gemaakt. Een beroep op het niet kennen van de inhoud van dit Reglement wordt niet als zodanig beschouwd.

6. De beslissing tot intrekking of herziening van uitkering zoals bedoeld in dit artikel wordt schriftelijk en gemotiveerd door de Stichting aan de uitkeringsgerechtigde medegedeeld.

Artikel 8 – Terugvordering onverschuldigd betaalde uitkering

1. Indien de uitkering geheel of gedeeltelijk onverschuldigd is betaald, kan die uitkering of dat deel van de uitkering door de Stichting worden teruggevorderd van de natuurlijk persoon aan wie onverschuldigd is betaald.

2. Wanneer blijkt dat een uitkering onverschuldigd is betaald neemt de Stichting een beslissing tot terugvordering. De beslissing tot terugvordering van het onverschuldigd betaalde bedrag wordt schriftelijk en gemotiveerd aan de persoon aan wie onverschuldigd is betaald medegedeeld, alsmede de termijn waarbinnen hij het onverschuldigd betaalde bedrag dient terug te betalen. Deze termijn bedraagt vier weken. Voor zover mogelijk zal de terugvordering worden verrekend met de door uitkeringsgerechtigde nog te ontvangen uitkering.

3. Indien de persoon aan wie onverschuldigd is betaald niet in staat is het onverschuldigd betaalde bedrag ineens terug te betalen, dan kan hij om een betalingsregeling verzoeken. Dit verzoek dient binnen twee weken na dagtekening van de beslissing tot terugvordering schriftelijk te worden ingediend bij de Stichting. De natuurlijk persoon aan wie onverschuldigd is betaald geeft de Stichting volledig inzage in zijn financiële situatie en verstrekt de Stichting alle informatie die op de beoordeling van het verzoek van invloed is. De Stichting beoordeelt vervolgens of een betalingsregeling overeengekomen kan worden. De Stichting houdt daarbij rekening met de beslagvrije voet.

4. Wanneer een betalingsregeling is overeengekomen bericht de Stichting de persoon aan wie onverschuldigd is betaald schriftelijk over de hoogte van het periodiek terug te betalen bedrag en het moment waarop de periodieke betalingen door de Stichting dienen te zijn ontvangen.

5. Wanneer de Stichting niet tegemoetkomt aan een verzoek tot het treffen van een betalingsregeling, zal hiervan schriftelijk mededeling worden gedaan.

6. Wanneer terugvordering over het lopende kalenderjaar plaatsvindt zal terugvordering van het onterecht betaalde bedrag plaatsvinden.

7. Wanneer de persoon aan wie onverschuldigd is uitbetaald niet tijdig aan de verplichting tot terugbetaling voldoet, of – in het geval van een betalingsregeling – zijn periodiek niet tijdig betaalt, zal de Stichting eenmaal een herinnering sturen met de mededeling dat de betaling binnen 14 dagen door de Stichting moet zijn ontvangen. Wanneer de persoon aan wie onverschuldigd is uitbetaald niet binnen die termijn betaalt of wanneer hij een tweede maal een periodiek mist, zal de gehele vordering zonder verder bericht uit handen worden gegeven aan een incassobureau. De kosten ter zake van de buitengerechtelijke incassokosten komen, conform de wettelijk maximaal toegestane vergoeding zoals vastgesteld in het Besluit vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten of enige regelgeving die in plaats van dit besluit zal gelden, voor rekening van de persoon aan wie onverschuldigd is uitbetaald.

8. Geen terugvordering zal plaatsvinden na het verstrijken van een termijn van vijf jaar na de datum waarop de Stichting heeft geconstateerd dat de uitkering onverschuldigd is betaald.

9. Indien daarvoor dringende redenen aanwezig zijn, kan de Stichting geheel of gedeeltelijk afzien van terugvordering.

Artikel 9 – Financiële situatie Stichting

1. Nadat op basis van de evaluatie is vastgesteld dat de financiële middelen van de Stichting niet toereikend zijn worden nieuwe aanvragen behandeld op volgorde van binnenkomst

2. Mocht het bepaalde in lid 1 niet toereikend zijn, dan kan de Stichting voor nieuwe aanvragen besluiten de maximale duur van de uitkering van 36 maanden naar beneden bij te stellen.

Artikel 10 – Nadere voorschriften

1. De Stichting is bevoegd, met instemming van cao-partijen, nadere voorschriften vast te stellen, die nodig zijn voor een verantwoorde uitvoering. Voorts zijn cao-partijen bevoegd de inhoud van de Regeling te wijzigen, door middel van een wijziging van de cao Timmerindustrie.

2. Ingeval van een ongewijzigde inhoud van het Reglement dienen nader gestelde voorschriften in overeenstemming te zijn met de bepalingen in de statuten en dit Reglement.

Artikel 11 – Hardheidsclausule

Als de bepalingen in dit Reglement in individuele gevallen leidt tot onbedoelde of onbillijke uitkomsten kan de Stichting een afwijkende beslissing nemen die tegemoetkomt aan de bedoelingen van de Regeling.

Artikel 12 – Bezwaar

1. De aanvrager of de werknemer c.q. de uitkeringsgerechtigde die zich niet kan verenigen met een door of namens de Stichting genomen beslissing die hem betreft, kan bij de Stichting bezwaar maken.

2. Het bezwaar moet schriftelijk met redenen en onderbouwing worden ingediend binnen een termijn van zes weken nadat de beslissing is genomen of binnen een termijn van zes weken nadat de uitvoeringshandeling heeft plaatsgevonden. Na afloop van deze termijn wordt het bezwaar niet meer in behandeling genomen.

3. De Stichting beslist binnen zes weken schriftelijk op het bezwaar. Tegen het besluit van de Stichting op het bezwaar is geen beroep mogelijk.

Artikel 13 – Slotbepaling

Dit Reglement is vastgesteld op 17 november 2025, treedt in werking op 1 januari 2026 en vervangt alle voorgaande versies.