

ATTENTIE!

Indien u de loonadministratie hebt uitbesteed, zorgt u er dan s.v.p. voor dat de in deze circulaire verstrekte informatie in het bezit komt van uw administratie- c.q. accountantskantoor

Cao voor de Timmerindustrie

De huidige cao voor de Timmerindustrie loopt tot 1 maart 2024. De cao voorziet niet in een generieke loonsverhoging in januari of februari. Wat dat betreft blijft de hoogte van de loonschalen in januari 2024 gelijk. Wat wel wijzigt, is dat de Wet Minimumlonen per 1 januari wordt aangepast.

Met deze aanpassing komt de hoogte van het wettelijke bruto minimumloon uit boven de huidige loonschalen A en B trede 0 tot en met 2. De volwassen werknemers in deze loonschalen en treden ontvangen vanaf 1 januari 2024, op fulltime basis, tenminste het vaste minimummaandloon van €2.172,96.

Wijziging Wet minimumloon

Per 1 januari wordt het minimumloon aangepast. Er wordt een uniform uurloon ingevoerd en het loonpeil wordt verhoogd met 3,75%. Het wettelijk bruto minimumuurloon voor werknemers van 21 jaar en ouder bedraagt dan € 13,27 per uur.

Voor de Timmerindustrie gelden per 1 januari 2024 de volgende minimum maandlonen bij een fulltime dienstverband:

Leeftijd	Uurloon	Maandloon o.b.v. 37,5 uur
15	3,98	€ 651,73
16	4,58	€ 749,98
17	5,24	€ 858,05
18	6,64	€ 1.087,30
19	7,96	€ 1.303,45
20	10,62	€ 1.739,03
21	13,27	€ 2.172,96

Het vaste bedrag per maand voor een volwassen werknemer op basis van 37,5 uur is als volgt berekend: minimumuurloon € 13,27 per uur maal 262 werkbare dagen in 2024 maal (37,5 uur gedeeld door 5 dagen) gedeeld door 12 maanden.

Vergoedingen cao

In de cao voor de Timmerindustrie wordt een aantal vergoedingen en toeslagen genoemd die jaarlijks aangepast worden op de afgeleide consumentenprijsindex. Deze wordt bepaald door de afgeleide consumentenprijsindex voor alle huishoudens van oktober van enig jaar te vergelijken met oktober van het daaraan voorafgaande jaar. De afgeleide prijsindex in oktober 2023 is ten opzichte van oktober 2022 niet gestegen. Omdat er geen sprake is van een stijging, blijven de vergoedingen onveranderd.

- BHV per week € 7,25

- Eigen Gereedschap per dag € 0,70
- Reiskosten werk-werk
 - rijwiel per km € 0,06
 - bromfiets per km € 0,13
 - motor per km € 0,46
 - auto per km € 0,46

WerkKostenRegeling (WKR)

Via de werkkostenregeling (WKR) kunnen werkgevers onbelaste vergoedingen aan werknemers geven. Je mag ook zaken vergoeden waar een werknemer privé voordeel van kan hebben. Denk aan gereedschap, tablets, sportabonnementen of kerstpakketten.

Vanaf 2024 wordt de vrije ruimte in de WKR teruggebracht naar 1,92% tot een loonsom van € 400.000. In 2023 was de vrije ruimte 3% tot een loonsom van € 400.000. Over het meerdere is en blijft de vrije ruimte 1,18% van de loonsom.

Zie [hier](#) voor meer informatie.

Onbelaste reiskostenvergoeding

De fiscale onbelaste reiskostenvergoeding woon-werkverkeer wordt in 2024 € 0,23 per kilometer.

In de cao Timmerindustrie zijn er op basis van een staffel afspraken gemaakt over de vergoeding van woon-werkverkeer. De staffel is gebaseerd op € 0,19 per kilometer. Gedurende de looptijd van de cao Timmerindustrie tot maart 2024 wordt deze staffel niet aangepast.

De cao Timmerindustrie is een minimum cao. Werkgevers mogen ten gunste van de werknemers afwijken van cao-bepalingen. Het is dus mogelijk om op ondernemingsniveau werknemers de hogere fiscaal onbelaste vergoeding toe te kennen van € 0,23 per gereden kilometer.

Onbelaste thuiswerkvergoeding

De fiscaal onbelaste vergoeding voor thuiswerken gaat in 2024 omhoog van € 2,15 naar € 2,35 per thuisgewerkte dag.

In de cao voor de Timmerindustrie is in artikel 22 lid 10 een thuiswerkvergoeding vastgesteld per 1 januari 2023 van € 2,15 per thuisgewerkte dag. Werkgever en werknemer maken onderling afspraken over de toepassing voor de betreffende functie. Gedurende de looptijd van de cao Timmerindustrie tot maart 2024 wordt deze staffel niet aangepast.

De cao Timmerindustrie is een minimum cao. Werkgevers mogen ten gunste van de werknemers afwijken van cao-bepalingen. Het is dus mogelijk om op ondernemingsniveau werknemers de hogere fiscaal onbelaste vergoeding toe te kennen van € 2,35 per thuisgewerkte dag.

AOW-leeftijd naar 67 jaar

De leeftijd waarop Nederlanders recht hebben op AOW is voor de jaren 2024 tot en met 2027 vastgesteld op 67 jaar. In 2028 gaat de AOW-leeftijd omhoog naar 67 jaar en 3 maanden. Werknemers kunnen hun AOW-leeftijd uitrekenen op de website van het UWV.

Let op: Het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd betekent niet automatisch dat de werknemer stopt met werken en dat de arbeidsovereenkomst eindigt. Het vraagt tijdig actie van werkgever als op dat moment beëindiging van de arbeidsovereenkomst gewenst is. Zie voor de voorwaarden artikel 14 lid 1e. van de cao voor de Timmerindustrie

Premies en bijdragen per 1 januari 2024

Het overzicht van de premies en bijdragen voor 2024 luidt als volgt:

Premies Sociale Verzekeringen		
	2024	2023
	%	%
<u>WAO / WIA</u>		
- Aof-laag (kleine werkgever)	6,18	5,82
- opslag bijdrage kinderopvang	0,50	0,50
	6,68	6,32
- Aof-hoog ((middel)grote werkgever)	7,54	7,11
- opslag bijdrage kinderopvang	0,50	0,50
	8,04	7,61
<u>Werkhervattingskas</u>		
Gedifferentieerde premies sector Timmerindustrie		
- WGA kleine werkgever	0,40	0,50
- ZW-flex kleine werkgever	0,27	0,29
	0,67	0,79
(middel)grote werkgever / wegingsfactoren / kortingen	bedrijfsafhankelijk (zie uw beschikking)	
<u>WW</u>		
- Awf laag tarief (vaste contracten)	2,64	2,64
- Awf hoog tarief (tijdelijke contracten)	7,64	7,64
<u>Zorgverzekeringswet</u>	6,57	6,68
Maximum premieloon jaar	€ 71.628,00	€ 66.956,00
Maximum premiedagen	260	260

De differentiatie in de premiepercentages voor het **Arbeidsongeschiktheidsfonds** (Aof) is per 1 januari 2022 geïntroduceerd om de scheve verhouding tussen kleine en grote werkgevers voor de loondoorbetalingsverplichting bij ziekte eerlijker te maken.

Kleine werkgevers betalen een lagere basispremie WAO/WIA. Zij hebben bij ziekte van werknemers dezelfde verplichtingen als grote, maar zij hebben minder tijd en geld om aan de eisen van de Wet verbetering poortwachter te voldoen. Door grote en kleine werkgevers verschillende premies te laten betalen, komt er extra geld vrij voor kleine werkgevers. Zij kunnen dit geld onder andere gebruiken om zich te verzekeren voor arbeidsongeschiktheid.

U bent een kleine werkgever als uw loonsom in 2022 lager was dan € 942.500.

Ook voor het **Algemeen werkloosheidsfonds** (Awf) gelden twee verschillende percentages. Hier wordt onderscheid gemaakt in het soort contract: de premie AWf laag (voor vaste contracten) en de premie AWf hoog. Het verschil tussen beide premies bedraagt vijf procentpunt. De premies voor 2024 zijn wederom licht gedaald ten opzichte van het daaraan voorafgaande jaar.

Premies Volksverzekeringen

	2024	2023
	%	%
Premies Volksverzekeringen:		
AOW	17,90	17,90
ANW	0,10	0,10
WLZ	9,65	9,65
Maximum Premie grondslag	€ 38.139,00	€ 37.149,00

Bedrijfstoneigen premies en bijdragen 2024

Bedrijfstoneigen Regelingen:	Totaal	Werknemer	Werkgever
	%	%	%
bpfBOUW ML	25,80	7,9514	17,8486
Arbeidsongeschiktheidspensioen	0,20	0,0700	0,1300
SSWT	1,40		1,40
PAWW (reparatie verkorting WW/WGA)	0,08	0,08	
Maximum pensioenloon	€ 69.441,55		
Bodemloon (franchise)	€ 17.545,00		
Premiedagen	262		

De vereiste premie voor een ongewijzigde pensioenregeling in 2024 is gelijk aan het niveau van de premie in 2023. Voor het Arbeidsongeschiktheidspensioen is het noodzakelijk om de premie te verhogen van 0,15% naar 0,20%, als gevolg van een hogere instroom.

Ook de bijdrage aan SSWT kent een lichte verhoging van 1,30% in 2023 naar 1,40% in 2024. Voor werknemers is sprake van een bijna halvering van de premie PAWW (0,15% in 2023)