

Datum: 8 januari 2025

Betreft: Nieuwsbrief Arbeidsvoorwaarden 2025

Beste heer, mevrouw,

In deze nieuwsbrief over de arbeidsvoorwaarden in 2025 informeren wij jou over de volgende onderwerpen:

- Cao Timmerindustrie
- Wijziging Wet minimumloon (WML)
- Vergoedingen cao
- Tijdelijke uitbreiding WerkKostenRegeling (WKR)
- Onbelaste reiskosten
- Verhoging onbelaste thuiswerkvergoeding
- AOW-leeftijd
- Premies 2025
- Loonberekeningen 2025

Wij vertrouwen erop je hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Nieuwsbrief Arbeidsvoorwaarden 2025

Cao voor de Timmerindustrie

De huidige cao voor de Timmerindustrie loopt tot 28 februari 2025. De cao voorziet niet in een generieke loonsverhoging in januari of februari 2025. Wat dat betreft blijft de hoogte van de loonschalen gelijk.

Het minimumuurloon wordt per 1 januari 2025 wel weer verhoogd naar € 14,06 bruto per uur. Dit geldt voor werknemers van 21 jaar en ouder. Deze werknemers ontvangen vanaf 1 januari 2025, op fulltime basis, tenminste het vaste minimummaandloon van € 2.293,54 bruto.

Minimum (jeugd)loon

Voor de Timmerindustrie gelden per 1 januari 2025 de volgende minimum maandlonen bij een fulltime dienstverband:

Leeftijd	Uurloon	Maandloon o.b.v. 37,5 uur
15	4,22	€ 688,39
16	4,85	€ 791,16
17	5,55	€ 905,34
18	7,03	€ 1.146,77
19	8,44	€ 1.376,78
20	11,25	€ 1.835,16
21	14,06	€ 2.293,54

Het vaste bedrag per maand voor een volwassen werknemer op basis van 37,5 uur is als volgt berekend: minimumuurloon € 14,06 per uur maal 261 werkbare dagen in 2025 maal (37,5 uur gedeeld door 5 dagen) gedeeld door 12 maanden.

Vergoedingen cao

In de cao voor de Timmerindustrie wordt een aantal vergoedingen en toeslagen genoemd die jaarlijks aangepast worden op de afgeleide consumentenprijsindex. Deze wordt bepaald door de afgeleide consumentenprijsindex voor alle huishoudens van oktober van enig jaar te vergelijken met oktober van het daaraan voorafgaande jaar. De afgeleide prijsindex in oktober 2024 was 129,68. In oktober 2023 was dit 126,42.

- BHV per week € 7,44
- Eigen Gereedschap per dag € 0,72
- Reiskosten werk-werk
 - rijwiel per km € 0,0615
 - bromfiets per km € 0,1334
 - motor per km € 0,4700
 - auto per km € 0,4700

WerkKostenRegeling (WKR)

Via de werkkostenregeling (WKR) kunnen werkgevers onbelaste vergoedingen aan werknemers geven. U mag ook zaken vergoeden waar een werknemer privé voordeel van kan hebben. Denk aan gereedschap, tablets, sportabonnementen of kerstpakketten.

De vrije ruimte in de WKR stijgt in 2025 naar 2% tot een loonsom van € 400.000,-. Voor het bedrag boven de € 400.000 blijft het percentage 1,18%.

Zie [hier](#) voor meer informatie.

Onbelaste reiskosten

In 2025 blijft het belastingvrije kilometertarief voor zakelijke kilometers € 0,23 per kilometer. Dit geldt niet alleen voor reiskostenvergoedingen, maar ook voor werk-gebonden vervoer zoals openbaar vervoer.

In de cao Timmerindustrie zijn er op basis van een staffel afspraken gemaakt over de vergoeding van woon-werkverkeer. Omdat de Timmer-cao een minimum-cao is, mag de werkgever altijd ten gunste van de werknemer afwijken van de gemaakte afspraken in de cao.

Verhoging onbelaste thuiswerkvergoeding

De fiscaal onbelaste vergoeding voor thuiswerken gaat in 2025 omhoog van € 2,35 naar € 2,40 per thuisgewerkte dag.

In de cao voor de Timmerindustrie is in artikel 3.4.12 een thuiswerkvergoeding vastgesteld per 1 maart 2024 van € 2,35 per thuis gewerkte dag. Werkgever en werknemer maken onderling afspraken over de toepassing voor de betreffende functie. Gedurende de looptijd van de cao Timmerindustrie tot en met februari 2025 wordt deze vergoeding niet aangepast. De cao Timmerindustrie is een minimum cao. Werkgevers mogen ten gunste van de werknemers afwijken van cao-bepalingen. Het is dus mogelijk om op ondernemingsniveau werknemers de hogere fiscaal onbelaste vergoeding toe te kennen van € 2,40 per thuisgewerkte dag.

AOW-leeftijd blijft 67 jaar

De leeftijd waarop Nederlanders recht hebben op AOW is voor de jaren 2024 tot en met 2027 vastgesteld op 67 jaar. In 2028 gaat de AOW-leeftijd omhoog naar 67 jaar en 3 maanden. Werknemers kunnen hun AOW-leeftijd uitrekenen op de website van het UWV. Let op: Het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd betekent niet automatisch dat de werknemer stopt met werken en dat de arbeidsovereenkomst eindigt. Het vraagt tijdig actie van werkgever als op dat moment beëindiging op van de arbeidsovereenkomst gewenst is. Zie artikel 1.5.1 e van de cao voor de Timmerindustrie.

Premies en bijdragen per 1 januari 2025

Het overzicht van de premies en bijdragen voor 2025 luidt als volgt:

Premies Sociale Verzekeringen		
	2025	2024
	%	%
<u>WAO / WIA</u>		
- Aof-laag (kleine werkgever)	6,28	6,18
- opslag bijdrage kinderopvang	0,50	0,50
	6,78	6,68
- Aof-hoog ((middel)grote werkgever)	7,64	7,54
- opslag bijdrage kinderopvang	0,50	0,50
	8,14	8,04
<u>Werkhervattingskas</u>		
Gedifferentieerde premies sector Timmerindustrie		
- WGA kleine werkgever	0,47	0,40
- ZW-flex kleine werkgever	0,39	0,27
	0,86	0,67
(middel)grote werkgever / wegingsfactoren / kortingen	bedrijfsafhankelijk (zie uw beschikking)	
<u>WW</u>		
- Awf laag tarief (vaste contracten)	2,74	2,64
- Awf hoog tarief (tijdelijke contracten)	7,74	7,64
<u>Zorgverzekeringswet</u>	6,51	6,57
Maximum premieloon jaar	€ 75.864,00	€ 71.628,00
Maximum premiedagen	260	260

De differentiatie in de premiepercentages voor het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof) is geïntroduceerd om de scheve verhouding tussen kleine en grote werkgevers voor de loondoorbetalingsverplichting bij ziekte eerlijker te maken.

Kleine werkgevers betalen een lagere basispremie WAO/WIA. Zij hebben bij ziekte van werknemers dezelfde verplichtingen als grote, maar zij hebben minder tijd en geld om aan de eisen van de Wet verbetering poortwachter te voldoen. Door grote en kleine werkgevers verschillende premies te laten betalen, komt er extra geld vrij voor kleine werkgevers. Zij kunnen dit geld onder andere gebruiken om zich te verzekeren voor arbeidsongeschiktheid. Je bent in 2025 een kleine werkgever als jouw loonsom in 2023 (t-2) lager was dan € 990.000.

Ook voor het Algemeen werkloosheidsfonds (Awf) gelden twee verschillende percentages. Hier wordt onderscheid gemaakt in het soort contract: de premie AWf laag (voor vaste contracten) en de premie AWf hoog. Het verschil tussen beide premies bedraagt 5 procentpunt. De premies voor 2025 zijn ten opzichte van het voorgaande jaar licht gestegen.

Premies Volksverzekeringen

	2025	2024
	%	%
Premies Volksverzekeringen:		
AOW	17,90	17,90
ANW	0,10	0,10
WLZ	9,65	9,65
Maximum Premie grondslag	€ 38.441,00	€ 38.139,00

Bedrijfstakeigen premies en bijdragen 2025

Bedrijfstakeigen Regelingen:	Totaal	Werk-nemer	Werk-gever
	%	%	%
bpfBOUW ML	25,73	7,9164	17,8136
Arbeidsongeschiktheidspensioen	0,20	0,0700	0,1300
SSWT	1,50		1,40
PAWW (reparatie verkorting WW/WGA)	0,10	0,10	
Maximum pensioenloon	€ 76.454,84		
Bodemloon (franchise)	€ 18.475,00		
Premiedagen	261		

- De vereiste premie voor een ongewijzigde bpfBOUW ML-pensioenregeling in 2025 kan met 0,07-procentpunt dalen ten opzichte van het niveau van de premie in 2024.
- De premie voor het Arbeidsongeschiktheidspensioen is niet gewijzigd.
- Voor de bijdrage aan SSWT is een verhoging met 0,1%-punt noodzakelijk naar 1,50% in 2025.
- Ook voor de premie PAWW is een stijging noodzakelijk gebleken. Werknemers betalen 0,1% in 2025, ten opzichte van 0,08% in 2024.
- De RVU-drempelvrijstelling voor 2025 is vastgesteld op € 27.276. Voor werknemers die daarvoor in aanmerking komen, bedraagt de volledige Zwaarwerktimmer-uitkering in 2025 bruto € 2.273 per maand. Dat komt neer op netto ± €1.595 (mét lhk) of ± € 1.339 (zonder lhk) per maand.